

## Jämställhetspolicy

NordGen ska sträva efter att uppfattas som en attraktiv och utvecklande arbetsplats för både kvinnor och män.

En arbetsplats där det finns en jämn fördelning mellan kvinnor och män leder till att det skapas ett mera kreativt och stimulerande arbetsklimat. Inom NordGen är vi därför angelägna om att såväl kvinnliga som manliga synsätt och värderingar ska präglade det sätt vi arbetar på. Därför ska vi sträva efter att alla arbetsteam ska bestå av både kvinnor och män.

NordGen ska kännetecknas av att:

- arbetsgivare och arbetstagare samverkar för att jämställdhet i arbetslivet ska uppnås.
- varje chef tar ansvar för att jämställdhetsarbetets intentioner genomförs inom den egna funktionen.

Målet för jämställdhetsarbetet inom NordGen är att:

- arbetsplatser, arbetsmetoder, arbetsorganisation och arbetsförhållanden ska ordnas så att de lämpar sig för både kvinnor och män.
- både kvinnor och män kan förena förvärvsarbete med föräldraskap.
- ingen arbetstagare utsätts för sexuella trakasserier eller trakasserier pga. en anmälan om könsdiskriminering. Med sexuella trakasserier menas varje ovälkommen sexuell påstötning eller uttalande.
- kvinnor och män ska ha samma möjligheter till anställning, utbildning, befordran samt utveckling i arbetet.
- kvinnor och män har lika lön för likvärdigt arbete.
- verka för att ingen utsätts för nedvärderande för: könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning samt ålder

Det ska årligen göras en uppföljning enligt punkterna nedan. Detta görs i samband med övrig uppföljning inom arbetsmiljö i mars månad:

- Undersöka riskerna för diskriminering
- Analysera konstaterade risker
- Vidta åtgärder
- Följa upp och utvärdera arbetet

Anmälan från arbetstagaren görs till NordGens skyddsombud eller till HR-ansvarig

Alnarp 2019-12-02



Lise Lykke Steffensen  
Direktör